

Code of Conduct --

Verhaltenskodex der Veesper Gruppe

Unter Anerkennung des ETI Base Code (Ethical Trading Initiative) sowie der Grundprinzipien der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) bekennen wir uns zu sozialem Verantwortungsbewusstsein und zu einem fairen und respektvollen Umgang mit unseren Mitarbeitern. Diese Richtlinien und Vereinbarungen sind uneingeschränkt für alle Mitarbeiter von Veesper gültig und bindend. Der vorliegende Verhaltenskodex fasst darauf aufbauend die wesentlichen Grundsätze und Regeln für unser Handeln zusammen und stellt unseren Anspruch an uns sowie auch gegenüber unseren Geschäftspartnern und Stakeholdern dar.

Verhalten im geschäftlichen Umfeld

Einhaltung von Recht und Gesetz

Das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für uns wesentliches Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. Wir beachten jederzeit die geltenden rechtlichen Verbote und Pflichten. Sofern nationale Gesetze restriktivere Regelungen aufweisen als die bei Veesper geltenden Vorschriften, geht das nationale Recht vor.

Fairer Wettbewerb

Veesper steht für technologische Kompetenz in Produkt und Prozess, Kundenorientierung und motivierte, verantwortungsvoll handelnde Mitarbeiter. Bestechung oder Preisabsprachen sind für uns keine Mittel, um einen Auftrag zu erlangen.

Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern

Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und der Achtsamkeit ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen. Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Veeseer respektiert die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte seiner Mitarbeiter. Angestellte werden nicht körperlich oder psychisch bestraft, belästigt oder missbraucht. Die Arbeitszeiten unserer Mitarbeiter dürfen die gesetzlich vorgeschriebenen Grenzen nicht überschreiten.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter sind neben der Qualität unserer Erzeugnisse und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangiges hohes Unternehmensziel. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden von Anfang an – bereits in der Planungsphase – in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen mit einbezogen. Jeder unserer Mitarbeiter fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Gegebenenfalls auftretende Missstände sind unverzüglich anzuzeigen und zu beseitigen. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen. Für Mitarbeiter von Subunternehmen im Auftrag von Veeseer gelten gleiche Sicherheitsstandards wie für unsere Mitarbeiter. Dies wird auch bei der Auswahl und der Zusammenarbeit mit den Subunternehmen berücksichtigt.

Verhalten innerhalb der Gesellschaft

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Sowohl bei der Entwicklungsunterstützung als auch beim Betrieb von Produktionsanlagen achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und wir einen positiven Beitrag zu Umwelt- und Klimaschutz leisten. Jeder Mitarbeiter trägt dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

Zuwendungen

Spenden und andere Formen des gesellschaftlichen Engagements erbringen wir allein im Unternehmensinteresse. Wir verhalten uns zurückhaltend bei Vergabe und Annahme von Geschenken und Zuwendungen. Wir gewähren unseren Partnern keine unzulässigen Vorteile und nehmen diese auch nicht in Anspruch.

Umgang mit Informationen

Kommunikation

Veeser baut auf ein respektvolles Miteinander und auf Werteorientierung, wie Zuverlässigkeit, Offenheit und Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. Somit legen wir Wert auf eine zeitgerechte, offene und wahrheitsgemäße Berichterstattung und Kommunikation zu den Geschäftsvorgängen des Unternehmens gegenüber unseren Mitarbeitern, Geschäftspartnern und Stakeholdern.

Vertrauliche Informationen

Wir unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick nicht beteiligter Kollegen und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen.

Datenschutz

Der Schutz von personenbezogenen Daten insbesondere der Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten ist für Veeser von besonderer Bedeutung. Ohne eine gesetzliche Zulässigkeit oder eine Einwilligung des Betroffenen dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet werden.

Schutz des Unternehmenseigentums

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens sachgemäß und schonend und schützen es vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens stellt einen Wettbewerbsvorteil für Veeser und somit ein schützenswertes Gut dar, das wir gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte verteidigen. Wir verwenden materielles und immaterielles Eigentum des Unternehmens ausschließlich für Unternehmenszwecke und nicht für persönliche Zwecke, sofern es nicht ausdrücklich erlaubt wurde. Art und Umfang von Geschäftsreisen stehen immer in einem angemessenen Verhältnis zum jeweiligen Reisezweck und werden unter Berücksichtigung von Zeit- und Kostenaspekten wirtschaftlich geplant und durchgeführt.

Umsetzung und Ansprechpartner

Unsere Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion, lassen sich in ihren Handlungen im besonderen Maße an dem Verhaltenskodex messen und sind erste Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen. Sie beugen im Rahmen ihrer Führungsaufgabe nicht akzeptablem Verhalten vor bzw. ergreifen geeignete Maßnahmen, um Regelverstöße in ihrem Verantwortungsbereich zu verhindern. Vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern und Führungskräften zeigt sich in ehrlicher und offener Information und gegenseitiger Unterstützung.